УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Краљице Наталије 43, 11000 Београд
Тел: 011/3615-225, 2686-787
Факс: 011/2641-060
E-mail: dekanat@uf.bg.ac.rs
www.uf.bg.ac.rs

Број: 15/208
Датум: 28. 10. 2022.

На основу члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС", бр. 35/19, 88/19, 11/2021 – аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС", бр. 145/20, 43/21 и 48/21), декан Учитељског факултета Универзитета у Београду доноси:

# О Д Л У К У

Усваја се израђени план интегритета и разрешава именована радна група за израду плана интегритета.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

**Образложење**

Одредбом члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције, поред осталог, прописано је да је обвезник доношења плана интегритета дужан да Агенцији достави план интегритета у року и на начин који је прописан Упутством за израду и спровођење плана интегритета.

Одредбом члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета прописано је да руководилац институције доноси одлуку којом усваја израђени план интегритета и разрешава радну групу. Одлуку институција поставља у апликацију на начин описан у Техничком упутству за радну групу и Приручнику за израду и спровођење плана интегритета и тај дан се сматра даном достављања плана интегритета институције Агенцији.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

Декан Учитељског факултета

проф. др Данимир Мандић

Доставити:

- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.

## Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024

УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ – УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

**Специфична област:** **Остваривање сопствених прихода издавањем простора у закуп (ВСШ и Ф)**
**Ризичан процес:** **Поступак издавања простора у закуп**

**Институција не спроводи овај процес. Разлог:**
**Не постоји адекватан простор за издавање.**

**Заједничка област:** **Управљање јавним финансијама**
**Ризичан процес:** **Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других међународних фондова**

**Институција не спроводи овај процес. Разлог:**
**Нисмо до сада конкурисали за добијање средстава из ЕУ фондова.**

**Заједничка област:** **Етика и лични интегритет**

**Ризичан процес:** **Регулисање управљања сукобом интереса запослених**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Интерним актом прописати дефиницију сукоба интереса као ситуације у којој приватни интерес запосленог утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу јавних овлашћења (стварни, могући и опажени сукоб интереса). | 31.12.2023 | декан Факултета | |
| 2 | Интерним актом прописати дефиницију повезаног лица са запосленим. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 3 | Интерним актом као сукоб интереса дефинисати ситуације погодавања лицу које се са доносиоцем одлуке налази у: сродству, пријатељском односу, пословном односу и сл. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 4 | Успоставити обавезу да сваки запослени непосредно након закључивања уговора о раду и у току радног односа, пријави: да обавља посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; односно да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; односно да врши | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |

**Заједничка област: Етика и лични интегритет**

**Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4 | функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 5 | Прописати дисциплинску одговорност запосленог, који нема статус јавног функционера, а који је пропустио да обавести надлежно лице о свом приватном интересу/сукобу интереса који има у вези са послом који обавља. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 6 | Приликом планирања обука које ће похађати рауководиоци и запослени, уврстити и обуке о етици и интегритету (сукоб интереса, поклони, етичке дилеме, етички кодекс, узбуњивање, антикорупцијски механизми). | 31.12.2023 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Етика и лични интегритет**

**Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Сматрамо да у датом тренутку нису потребне додатне мере | 26.10.2022 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Етика и лични интегритет**

**Ризичан процес: Заштита узбуњивача**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Сматрамо да нису потребне додатне мере | 26.10.2022 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Додатне мере нису неопходне | 26.10.2022 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Запошљавање**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Успоставити обавезу да чланови конкурсне комисије потписују изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Запошљавање**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Одлуку о запошљавању увек доносити на основу резултата рада конкурсне комисије. | 31.12.2023 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Спроводити поступак оцењивања запослених. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 2 | Запосленима на почетку календарске године, у писаном облику, дефинисати радне циљеве за ту годину. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 3 | Оцењивање запослених вршити на основу оцене испуњености дефинисаних радних циљева/постигнутих резултата. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 4 | Успоставити обавезу да оцена испуњености дефинисаних радних циљева садржи и писано образложење. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 5 | Додељену оцену узимати као један од обавезних услова за напредовање запослених. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 6 | Успоставити обавезу да доносилац одлуке о напредовању има обавезу да писмено одговори на захтев запосленог за напредовање. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |
| 7 | Успоставити вођење статиситке напредовања запослених разврстане и према полу. | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Награђивање и санкционисање**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Успоставити вођење статистике награђивања/стимулације запослених разврстане и према полу? | | | из других разлога: Недостатак оправданих разлога због којих би се наведена мера уводила |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Ангажовање лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима увек заснивати на активностима које су дефинисане у плану рада институције за наредну годину. | | | из других разлога: Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Сектор за рад, бр. 011-00-947/2015-02 од 8.10.2015. године |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Ангажовање лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима увек предвидети планом буџета институције за наредну годину. | 31.12.2023 | декан Факултета | |
| 3 | Пре изборног/селекционог поступка увек дефинисати опис посла, формулише критеријуме и одређује бодове за оцењивање понуда. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |
| 4 | Успоставити обавезу да запослени који учествују у изборном/селекционом поступку потписују изјаву да нису у сукобу интереса. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |

**Заједничка област: Управљање кадровима**

**Ризичан процес: Увећање плате/додаци**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Успоставити вођење статистике увећања плате/доделе додатака запосленима разврстане и према полу. | | | из других разлога: Не постоји потреба за увођењем ове мере |

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Све мере предвиђене су кроз систем финансијског управљања и контроле. | 28.10.2022 | Декан факултета | |

**Заједничка област: Управљање јавним финансијама**

**Ризичан процес: Јавне набавке**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Сматрамо да у овом тренутку мере нису неопходне | 31.12.2023 | декан Факултета | |

**Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

**Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Усвојити интерни акт који има прецизно дефинисана и јасна упутства за управљање информацијама (о приступу, коришћењу, контроли, обнови, уништавању података и опреме, класификацији података као поверљивих и сл.). | | | примењује се закон и/или подзаконски акт/колективни уговор |

**Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

**Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Чувати копије података изван институције (у случају пожара, поплава итд.). | | | из других разлога: Непостојање одговарајућег простора |

**Специфична област: Избор у научно-наставна звања наставника и сарадника (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Управљање сукобом интереса чланова комисија које учествују у овом процесу**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Прописати да чланови комисије након именовања имају обавезу да потпишу изјаву да немају приватни интерес у вези са подносиоцем захтева за избор у научно-наставно звање. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |
| 2 | Успоставити систем да су чланови комисије дужни да се изузму из рада комисије уколико имају приватни интерес у вези са подносиоце захтева за избор у научно-наставно звање. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |
| 3 | Прописати које тело одлучује о постојању сукоба интереса чланова комисија за избор у научно-наставна звања. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Полагање пријемног испита**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Успоставити обавезу да се надлежном органу доставља извештај о контроли са препорукама како би се иницирао одговарајући поступак у случају утврђених неправилности. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Формирање ранг листе кандидата**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Сматрамо да није потребна додатна мера, да су постојеће сасвим задовољавајуће | 26.10.2022 | декан Факултета | |

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Регулисање уписа студената у посебним случајевима**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Сматрамо да у овом тренутку нису потребне додатне мере | 26.10.2022 | декан Факултета | |

**Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)**

**Ризичан процес: Регулисање попуњавања упражњених места на ранг листама**

| Редни бр. | Мере побољшања за управљање ризиком од корупције | Рок | Одговорно лице | Разлог зашто мера није адекватна |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Успоставити аутоматско (компјутерско) попуњавање упражњених места оним кандидатима који је следећи по броју бодова на ранг листи уписа. | | | примењује се интерни акт (правилник, процедура, упутство, одлука и др.) |