

ПРИМЉЕНОНО		II 2014	
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
	22/13		

Савет Учитељског факултета у Београду, на предлог Наставно-научног већа Факултета и на основу чл. 49. ст. 3 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр.76/05 и 100/07) чл. 32. ст. 2. Закона о научно-истраживачкој делатности („Службени гласник РС“ бр. 110/07), на седници одржаној 3.11.2014. године донео је

ПРАВИЛНИК

О УЧЕШЋУ ФАКУЛТЕТА У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ УСЛОВА ЗА НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ И УМЕТНИЧКИ РАД, ОБРАЗОВАЊЕ И СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА

I Основне одредбе

Члан 1.

Овим правилником уређују се права запослених наставника и сарадника Учитељског факултета, са најмање 70% радног времена, на коришћење одсуства и финансијску подршку Факултета ради научно-истраживачког рада и објављивања резултата тог рада, образовања и стручног усавршавања, као и критеријуми за остваривање тих права.

Члан 2.

Учитељски факултет омогућава научно-истраживачки и уметнички рад, стручно усавршавање и образовање запослених у складу са потребама наставе, потребом за иновирањем процеса рада или техничко-технолошким унапређењем и осталим специфичним потребама одређеног радног места и у том циљу учествује у обезбеђивању одговарајућих материјалних, организационих и других услова за њихово остваривање.

Члан 3.

Подршка научно-истраживачком и уметничком раду, образовању и стручном усавршавању запослених наставника и сарадника Факултета обухвата нарочито право на:

- подршку научним, стручним и уметничким истраживањима од значаја за унапређење рада Факултета и одговарајућу научну област;
- учешће на научним и стручним скуповима који се организују у земљи и иностранству (конгреси, симпозијуми, семинари, саветовања и сл.);
- одлазак на специјализацију и студијски боравак у иностранству;
- подршку за пријаву, одбрану и завршну обраду докторске дисертације;
- публиковање научних резултата;
- подршку за објављивање радова у референтним научним међународним часописима;
- оснапобљавање у току рада кроз посебне програме специјалистичких курсева од значаја за Факултет.

Члан 4.

Наставно-научно веће на предлог продекана за науку доноси за сваку студијску годину програм научно-истраживачког и уметничког рада, као и стручног усавршавања и образовања запослених наставника и сарадника. Овај програм нарочито садржи облик реализације, место и време реализације, финансијска средства потребна за реализацију и обим учешћа Факултета, начин и динамику њиховог обезбеђивања.

Наставно-научно веће најкасније до 1. новембра текуће године доноси програм из става 1 овог члана за текућу школску годину.

II Средства за финансирање научно-истраживачког и стручног усавршавања и образовања

Члан 5.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, стручно усавршавање и образовање запослених предвиђају се годишњим финансијским планом.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, стручно усавршавање и образовање запослених обезбеђују се из:

- средстава која Факултет обезбеђује из буџета;
- сопствених прихода Факултета;
- средстава фондација, фондова и донација приватних лица;
- других извора, под условом да не угрожавају аутономију и достојанство научно-истраживачког рада.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање која се издвајају из буџетских средстава и сопствених прихода Факултета издвајају се по стопи која не може бити мања од 5% од остварених прихода у претходној години.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање опредељују се финансијским планом Факултета за текућу годину.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање су подстицајна и наменски се користе.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање могу користити сви запослени на Факултету наведени у члану 1 овог правилника, у складу са утврђеним критеријумима из овог правилника.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање користе се без обавезе враћања.

Расподелу средстава врши комисија коју чине продекан за науку и по један изабрани представник сваке катедре, из реда наставника. Комисију бира наставно-научно веће Факултета на мандатни период од три године. Иста комисија може се бирати поново по истеку изборног периода.

III Намена средстава

Члан 6.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање могу се користити за:

- 1.** научна истраживања и то:
 - покриће дела трошкова научно-истраживачког рада у области дидактичко-методичких и пратећих друштвених наука;
 - истраживања у циљу израде докторских дисертација.
- 2.** објављивање резултата научно-истраживачког рада и то:
 - објављивање докторских дисертација;
 - објављивање научних монографија од значаја за развој науке;
 - објављивање научних и стручних радова који су резултат научних истраживања;
 - објављивање зборника радова који су резултат рада на пројекту.
- 3.** учешће на научним скуповима:
 - учешћа на научним скуповима ради саопштавања научно-истраживачког рада.

IV Критеријуми

Члан 7.

Право на коришћење средстава за образовање и научно-истраживачко и стручно усавршавање има запослени који:

- има одобрену тему докторске дисертације,
- има прихваћен научно-истраживачки пројекат;
- има две позитивне рецензије компетентних рецензената за објављивање научне монографије;
- има потврду (обавештење уредништва) о прихваћеном научном раду за објављивање у часопису, зборнику радова са научног скупа и сл.
- има потврду /позивно писмо за учешће у раду научног скупа.

Факултет процентуално надокнађује одговарајуће трошкове, зависно од расположивих средстава и броја поднетих захтева.

Појединачне износе средстава који се додељују за сваку школску годину утврђује Комисија из члана 5 овог правилника.

V Поступак расподеле средстава за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање

Члан 8.

Средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање распоређују се на основу финансијског плана за образовање и научно-истраживачко и стручно усавршавање, а по основима из члана 6 по следећој пропорцији:

$$1: 2 : 3 = 50\% : 30\% : 20\%.$$

Након усвајања финансијског плана, Комисија из члана 5 овог правилника расписује Конкурс за расподелу средстава.

Заинтересовани кандидати подносе захтеве на одговарајућим обрасцима који су саставни део овог правилника, са доказима о испуњеним условима.

Члан 9.

Комисија из члана 5 овог правилника доноси одлуку о расподели средстава већином гласова у року од највише 15 дана од дана подношења пријаве.

На одлуку Комисије о додели средстава кандидат може поднети приговор Савету Факултета у року од 8 дана од дана пријема одлуке Комисије.

Савет Факултета у року од 8 дана од добијања приговора доноси одлуку која је коначна.

Са корисником коме су одобрена средства, Декан закључује уговор којим се уређују међусобна права и обавезе.

Члан 10.

Одобрена средства за научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање користите се наменски.

Факултет има право контроле трошења одобрених средстава, а корисник је дужан да на захтев Комисије или Декана достави документацију о употреби средстава.

Уколико Комисија или Декан утврде да је корисник средства користио ненаменски, обавестиће о томе Савет Факултета и тражити раскид уговора и повраћај средства.

Члан 11.

Уколико по истеку пословне године средства за образовање и научно-истраживачко и стручно усавршавање не буду расподељена, преносе се у наредну годину, за исте намене.

VI Одсуства

Члан 12.

У циљу реализације програма научно-истраживачког и уметничког рада, образовања и стручног усавршавања и праћења научних достигнућа, запослени са одговарајућим академским научним или сарадничким звањем може добити плаћено одсуство у току године за присуствовање на два научна, односно стручна скупа у земљи или иностранству.

Члан 13.

Лицу са академским, научним или сарадничким звањем, Наставно-научно веће Факултета, а на предлог Комисије из члана 5 овог правилника, може одобрити одсуство у трајању до 90 дана, ради боравка на другом факултету, институту или сличној институцији у иностранству ради обучавања, упознавања и/или истраживања одређене проблематике, размене искустава и сличних активности, ако је то од користи за наставни и научни рад на Факултету.

Наставник има право на одсуство за време специјализације и студијског боравка у иностранству уколико има обезбеђено финансирање трошкова боравка, односно стипендију.

Једнократно одсуство из става 1 овог члана може трајати највише годину дана, с тим да се ново одсуство по истом основу може користити тек по истеку три године од завршетка претходног одсуства.

Сарадник у настави или асистент може користити плаћено одсуство у трајању до највише једног семестра ради израде докторске дисертације.

Ово одсуство одобрава Декан Факултета.

Члан 14.

Захтев за одсуство подноси се на обрасцу који је саставни део овог правилника са документацијом која омогућава ближи увид у циљ и садржај одсуства.

VII Sabbatical

Члан 15.

Ради стручног и научног усавршавања или припремања научног рада, а у складу са статутом високошколске установе, наставнику се може одобрити плаћено одсуство (sabbatical) у трајању до једне школске године, уколико је остварио најмање пет година рада у настави на Факултету.

Члан 16.

Захтев за коришћење плаћеног одсуства из члана 15 овог правилника заинтересовани кандидат подноси најкасније шест месеци пре времена у коме жели започети коришћење надлежној катедри.

Надлежна катедра, узимајући у обзир захтев кандидата и потребе несметаног одвијања наставно-научног процеса на Факултету, у року од 15 дана од дана подношења захтева кандидата предлаже Већу Факултета доношење одлуке о одобрењу плаћеног одсуства. Наведени предлог у себи садржи и временски рок у коме ће се кандидату одобрити плаћено одсуство.

Катедра чијем члану је одобрено плаћено одсуство по овом основу у сарадњи са наставником коме је одсуство одобрено и стручним органима Факултета обезбеђује одговарајућу замену за време трајања овог одсуства.

Члан 17.

У једној школском години по овом основу Наставно-научно веће не може одобрити више од 2% захтева у односу на укупан број лица у одговарајућим академским звањима у којима могу остваривати ово право.

Уколико број пријављених лица прелази наведени број, Наставно-научно веће је дужно да приликом доношења одлуке води рачуна о академским звањима, годинама проведеним на Факултету, равноправној расподељености права на коришћење sabbatical-a по катедрама.

VIII Прелазне и завршне одредбе

Члан 18.

Научно-истраживачки и уметнички рад, образовање и стручно усавршавање започето пре ступања на снагу овог правилника окончаће се по актима по којима је и започето.

Започети поступци одобравања одсуства за образовање, стручно усавршавање научно-истраживачки и уметнички рад окончаће се према актима по којима су и започети.

Претходно поднете пријаве за одобравање sabbatical-a решаваће се у складу са прописима према којима су и поднете.

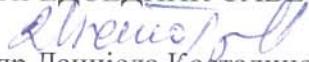
Члан 19.

По ступању на снагу овог правилника, остала правна акта Факултета која обухватају ову материју усагласиће се са овим правилником у року од 30 дана од дана усвајања овог правилника.

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА



Проф. др Данијела Костадиновић Красић

Службена белешка:

Правилник је објављен _____ год.

Секретар Факултета

др Светлана Леви

