



УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Краљице Наталије 43, 11000 Београд

Тел: 011/3615-225, 2686-787

Факс: 011/2641-060

E-mail: dekanat@uf.bg.ac.rs

www.uf.bg.ac.rs

Број: 2212

Датум: 29 01 2016

На основу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр. 68/15), Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину („Службени гласник РС“ бр. 101/2015), члана 138. Правилника о раду и члана 29. Статута Учитељског факултета Универзитета у Београду, Савет Факултета, на седници одржаној 28. 01. 2016. године, донео је следећу

О Д Л У К У о изменама и допунама Правилника о раду

Члан 1.

У Правилнику о раду Учитељског факултета Универзитета у Београду 22/6 од 30. 01. 2015. године (Одлука о допуни 22/24 од 27. 02. 2015. године, Одлука о изменама и допунама 22/27 од 26. 03. 2015. године, Одлука о изменама и допунама 22/1 од 28. 12. 2015. године), у члану 5. додају се ставови 3. и 4. које гласе:

„Уколико број запослених на неодређено време није већи од максималног броја запослених утврђеног у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, послодавац може да заснује радни однос са лицем из става 1. и 2. овог члана које испуњава све прописане услове.

Послодавац не може да прими у радни однос запослене којима је у јавном сектору престао радни однос на основу споразума уз исплату новчане накнаде до 31. 12. 2018. године.“

Члан 2.

У члану 106. после тачке 4. додају се тачке 5. и 6. које гласе:

**„5. на захтев родитеља или старатеља запосленог млађег од 18 година живота,
6. споразумом о престанку радног односа уз исплату новчане накнаде,“**

Досадашње тачке 5. и 6. постају тачке 7. и 8.

У истом члану додаје се став 2. који гласи:

„Тачка 6. става 1. овог члана примењује се до 31. 12. 2018. године.“

Члан 3.

После члана 110. додаје се члан 110а који гласи:

„Ако откаже уговор о раду запосленом у случају из члана 110. став 5. тачка 1. овог правилника, послодавац не може на истим пословима да запосли друго лице у року од три месеца од дана престанка радног односа.

Ако пре истека рока из става 1. овог члана настане потреба за обављањем истих послова, предност за закључивање уговора о раду има запослени коме је престао радни однос.

Одредба из става 2. овог члана не примењује се у поступку рационализације спроведеном у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору“

Члан 4.

После члана 117. додају се чланови 117а и 117б који гласе:

Члан 117а

„Послодавац је дужан да пре отказа уговора о раду, у смислу члана 110. став 5. тачка 1. овог правилника, запосленом исплати отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца.

Зарадом у смислу члана 1. овог члана сматра се просечна зарада запосленог исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина.

У случају исплате отпремнине из става 1. овог члана у поступку рационализације у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. Послодавац је дужан да отпремнину исплати у року од 30 дана од дана отказа уговора о раду.“

Члан 117б

„Запослени коме послодавац откаже уговор о раду због престанка потребе за његовим радом остварује право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са прописима о запошљавању.“

Члан 5.

Одлука ступа на снагу даном усвајања.

Образложење

У складу са члановима прописа наведеним у уводу, због потребе усаглашавања Правилника о раду са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр. 68/15) и Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину („Службени гласник РС“ бр. 101/2015) донета је одлука као у диспозитиву.



Председник Савета

Проф. др Александар Стојановић