



ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ – УЧИТЕЉСКОГ ФАКУЛТЕТА

- **Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Учитељског факултета бр. 16/3/3 од 12. 12. 2019.**
- **Правилник о изменама и допунама Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Учитељског факултета 16/3/212 од 20. 09. 2023.**
- **Одлука о усклађивању општих аката у складу са новим називом Факултета бр. 16/3/241 од 25. 09. 2023. године**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Учитељски факултет (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника Универзитета јесу: су асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави, а у оквиру студијских програма страних језика – виши лектор и лектор.

Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа - сарадник у настави-демонстратор за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) као и за потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Факултета, лице запослено у установи где се до практичне наставе реализује.

Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа - сарадник за део практичне наставе за потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Факултета, лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Члан 3

Сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању:

- 1) асистент са докторатом – на три године, са могућношћу продужења за још три године;

- 2) асистент – на три године, са могућношћу продужења два пута по три године;
- 3) сарадник у настави – једна године, са могућношћу продужења два пута по једну годину у току трајања првог степена докторских академских студија, мастер академских или специјалистичких студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

Сарадници ван радног односа из члана 2, став 2. и 3. овог Правилника, ангажују се уговором у складу са законом.

Члан 4.

Сарадник се бира за ужу научну, односно уметничку област, која је утврђена општим актом Факултета, до доношења списка ужих, односно уметничких научних области, у складу са Статутом Универзитета.

Члан 5.

Декан, као орган пословођења, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

II – ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА САРАДНИКА

Покретање поступка

Члан 6.

Катедра, упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе катедре.

Члан 7.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање за ужу научну, односно уметничку област и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.

Уколико катедра у року из члана 6. став 2. овог правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор наставника и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан, од дана пријема иницијативе па до прве наредне седнице изборног већа, не упути предлог за покретање поступка за избор наставника, Изборно веће разматра иницијативу катедре и доноси одлуку.

Члан 8.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије за припрему реферата и одређује председавајућег комисије.

Изборно веће може донети одлуку из става 1. овог члана и другачију од предлога декана, односно катедре.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће доноси већином гласова укупног броја чланова Већа.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну, односно уметничку област, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

Конкурс за избор сарадника

Члан 9.

Конкурс се објављује у „Службеном гласнику Републике Србије“ и на интернет страници Факултета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку наставничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну односно уметничку област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима

Члан 10.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија) се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне, односно уметничке области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се сарадник бира.

У поступку избора и заснивања радног односа асистента са докторатом и асистента, најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном Факултету.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 11.

Након истека рока из члана 9. став 1. овог правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

Члан 12.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима који садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и Правилником о организацији и систематизацији послова на Учитељском факултету,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и

- потписе чланова комисије.

Чланови који не желе да потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан 13.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Увид јавности

Члан 14.

Комисија доставља реферат декану Факултета.

У року од пет дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

III - ОДЛУЧИВАЊЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Доношење одлуке о избору предложених кандидата

Члан 15.

По истеку рока за увид јавности, Изборно веће се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било као и одговор Комисије на примедбе.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 12. овог Правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 8 дана за допуну реферата.

Члан 16.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

- 1) одлуку о избору кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку да се не усвоји реферат Комисије којим се предлаже избор кандидата, уколико Веће није сагласно са предлогом Комисије;
- 3) одлуку да се усвоји реферат Комисије којим се не предлаже избор ни једног од кандидата који су конкурисали, ако се Веће позитивно изјасни о таквом предлогу Комисије;
- 4) одлуку да се не усвоји реферат комисије којим се не предлаже ни један кандидат, уколико Веће није сагласно са таквим предлогом.

У случају да Изборно веће донесе одлуке из става 2, тачке 2, 3. и 4. овог, члана поступак се обуставља.

У случају из става 3. овог члана, Изборно веће, на предлог матичне катедре, доноси одлуку о расписивању новог конкурса и именује нову комисију. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Члан 17.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 16. овог Правилника, већином гласова од укупног броја чланова Већа.

Члан 18.

Одлуке Изборног већа из члана 16. овог Правилника морају бити образложене. Одлука из члана 16. доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

Правна заштита

Члан 19.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан предлогом Комисије, може најкасније до почетка одржавања седнице Изборног већа на којој се расправља о реферату Комисије, да Изборном већу уложи примедбе на реферат.

Комисија се изјашњава о примедбама и о томе обавештава Изборно веће, усменим путем на седници Већа или писмено.

Уколико сматра да је потребно, Комисија може од декана да затражи додатни рок од 8 дана за изјашњавање о примедбама и припрему одговора.

Одлука Изборног већа из чл. 16. овог Правилника је коначна, а судска заштита се остварује према одредбама Закона о раду.

Закључивање уговора о раду

Члан 20.

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана доношења одлуке о избору у звање.

Сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

IV - ПОСТУПАК АНГАЖОВАЊА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА ИЗ ЧЛАНА 2, СТАВ 2. И 3. ОВОГ ПРАВИЛНИКА

Члан 21.

Катедра, упућује образложену иницијативу Наставно-научном већу Факултета за ангажовање сарадника у настави – демонстратора и сарадника за део практичне наставе из члана 2. став 2. и 3. овог Правилника.

Декан упућује предлог Наставно-научном већу ради одлучивања о ангажовању сарадника.

Наставно-научно веће може донети одлуку:

1. којом се усваја предлог о ангажовању сарадника,
2. којом се одбија предлог о ангажовању сарадника.

Наставно научно веће доноси одлуку о ангажовању из става 3. овог члана већином гласова укупног броја чланова Већа.

Декан Факултета, након одлуке из става 3. тачка 1. овог члана закључује уговор о ангажовању сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад ван радног односа, Статутом и другим општим актима Факултета.

V - РОКОВИ

Члан 22.

Рокови из чл. 9. ст. 1, чл. 13. ст. 1, чл. 14, чл. 15. ст. 3, чл. 19. и чл. 20. не теку од 1. до 15. јануара и од 15. јула до 31. августа.

VI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Поступци по конкурсима објављеним пре ступања на снагу овог Правилника, окончаће се према Правилнику о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Учитељског факултета бр. 16/283 од 5. 11. 2013. године.

Члан 24.

Почетком примене овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Учитељског факултета бр. 16/283 од 5. 11. 2013. године.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, и примењује се на све конкурсе за избор у звања сарадника објављене након дана доношења.